

Résultats Enquête analyse des groupes de travail HRS4R :

Cible : 30 participants / Réponses : 24 soit 80%

- *Qu'avez-vous trouvé le plus intéressant dans l'exercice ?*

Les personnes interrogées ont mis en avant plusieurs éléments :

- Les échanges de pratiques/d'expériences avec les autres personnels de l'établissement d'autres positions et/ou laboratoires et/ou services.
- Le travail de compréhension des contraintes réciproques via des discussions en bonne intelligence entre des visions parfois diverses
- L'amélioration de la compréhension de l'environnement et du fonctionnement de l'établissement
- L'approche bottom up de la démarche et le fait de pouvoir être partie prenante au changement des pratiques en décidant d'actions concrètes

- *Quelle suggestion auriez-vous pour améliorer l'implication des chercheurs dans cette démarche ?*

Les personnes interrogées sont divisées entre rendre l'implication/la participation obligatoire ou au contraire développer des temps d'échanges libre pour présenter la démarche.

Toutes mettent en avant le fait qu'il faut appuyer sur les avantages portés par la démarche et coupler cette démarche avec une simplification des pratiques et des procédures.

- *Qu'attendez-vous de la mise en œuvre de la démarche au sein de l'établissement ?*

Les personnes interrogées attendent l'aboutissement réel d'actions d'amélioration au sein de l'établissement. Ces actions d'amélioration devront être couplées avec une simplification et une harmonisation des pratiques existantes ainsi qu'une clarification des circuits. Elles devront également répondre aux objectifs d'amélioration de l'attractivité de l'établissement dans le domaine de la recherche et d'amélioration de l'accueil des chercheurs étrangers notamment.

- *Seriez-vous intéressé pour piloter la mise en place d'une action ? (sachant que le pilotage et la réalisation opérationnelle de l'action ne sont pas portés nécessairement par la même personne)*

5 personnes interrogées se sont dites potentiellement intéressées pour rester impliquer dans la mise en œuvre de la démarche au sein de l'établissement. Ce, sous réserve que les tâches demandées soient en adéquation avec leurs compétences et leurs objectifs.

- *Quel argument donneriez-vous à votre supérieur hiérarchique/collègue pour le convaincre de s'impliquer dans la mise en œuvre dans la démarche ?*

Plusieurs éléments ont été mis en avant :

- Simplification et clarification des procédures notamment en termes de recrutement

- Nécessité pour l'obtention de subventions en réponse aux appels à projets de plus en plus concurrentiels
- Avantages à long terme pour l'établissement tant au niveau organisationnel que du point de vue de son attractivité
- Implication nécessaire du plus grand nombre pour défendre les intérêts des chercheurs et emporter l'adhésion de tous