

Ils ont fait SRC !

Témoignages d'anciens élèves



Direction

Directeur de la Spécialité SRC :
Renaud LOISON
02 23 23 86 91
Renaud.Loison@insa-rennes.fr

Directrice adjointe :
Fabienne NOUVEL
02 23 23 84 47
Fabienne.Nouvel@insa-rennes.fr

Secrétariat

Christèle DELAUNAY
Tél.: 02 23 23 86 86
Fax: 02 23 23 84 39
Christele.Delaunay@insa-rennes.fr

Adresses

Institut National des Sciences Appliquées
Spécialité Systèmes et Réseaux de Communication
20 Avenue des Buttes de Coësmes
CS 70839
35708 Rennes Cedex 7
France

deptSRC@insa-rennes.fr

www.insa-rennes.fr/src

Morgan Univalor, Québec

diplômée en 2001



Je suis chargée de projet pour Univalor, la **société de valorisation** de l'Université de Montréal et établissements affiliés. Notre but est de commercialiser les résultats de la recherche développée par les chercheurs de ces institutions. En d'autres termes, réceptionner des **déclarations d'inventions**

émanant des « établissements – clients » d'Univalor, **comprendre la technologie proposée, étudier rapidement son potentiel commercial** et la marge de manœuvre disponible en terme de **brevetabilité** et de contrefaçon. Puis, si le potentiel est là, faire une **étude de marché** plus approfondie, déposer une **demande de brevet** provisoire, si pertinent, et démarcher la technologie à **la recherche d'un partenaire potentiel pour une licence**. Une fois qu'une entreprise est intéressée, il reste à **négoier** des termes de licence acceptables à la fois par l'entreprise et par notre société, c'est-à-dire des termes de licence qui feront **qu'une part juste de la richesse générée par l'utilisation de la technologie par l'entreprise sera retournée à l'Université et aux inventeurs**.

● **Ce que j'aime dans mon métier :**

Baigner en permanence dans **l'innovation** (nos chercheurs sont 10-15 ans en avance sur leur temps) et de manière plus terre à terre **la diversité des tâches** effectuées tout au long d'une journée.

- **Les qualités requises pour exercer ce métier :**

Il faut être capable de réussir le savant exercice de jonglage qu'est notre quotidien: **passer de tâches portant sur diverses disciplines**, [le portfolio de l'équipe « sciences et génies » est très varié entre la fibre optique, la mécanique, les logiciels, les sciences de la gestion et le marketing] et avec des buts variés [analyse préliminaire, recherche dans des bases de données internationales de brevet, rédaction de plan d'affaires pour des demandes de subventions, lecture de documents juridiques, négociations de termes financiers] **à des réunions avec des intervenants que parfois tout oppose** : chercheurs, partenaires industriels potentiels, qu'il faut rapprocher. Le tout possiblement interrompu par un très attendu retour d'appel du dirigeant d'une compagnie qui « mord » suite au démarchage d'une technologie !

- **Mon parcours professionnel depuis l'INSA :**

J'ai tout d'abord travaillé pour la société ROHM, en tant qu'**ingénieur en systèmes sans fil**, puis **ingénieur validation DSP**, **ingénieur intégration logiciel embarqué/multimédia**. Puis en immigrant au Québec, je n'ai trouvé de travail dans cette branche précise (à la fois par manque d'opportunité, mais aussi par manque de connaissance du marché de l'emploi local, réflexion que je suis capable de faire 6 ans plus tard), j'ai donc travaillé comme **conceptrice de logiciel pour une compagnie de tests et mesures**, pour finalement **réorienter ma carrière vers le transfert et la valorisation de technologie**.

- **Ce que m'a apporté ma formation SRC :**

L'ouverture d'esprit, la **capacité d'adaptation** et celle de **gérer et comprendre** des dossiers hautement techniques.

Matthieu, Anevia, Paris

diplômé en 2005

Aujourd'hui au sein d'Anevia, je suis le **correspondant technique de nos clients** qui sont des diffuseurs ou producteurs de contenus vidéo en France et dans le monde (Orange, Etisalat, Canal+, Telia Sonera, etc.). Garant des solutions proposées à nos clients, je fais aussi en interne le **lien entre les équipes commerciales, l'ingénierie et le marketing** afin de gérer au mieux les demandes clients et de vulgariser le discours des équipes R&D.



● *Ce que j'aime dans mon métier :*

Le **fort aspect technologique** de celui-ci et le **dynamisme** demandé par notre secteur d'activité. En effet nos solutions logicielles très novatrices me permettent d'être **au cœur de la convergence numérique** s'opérant actuellement. Tournée vers **l'export et l'international**, mon métier me permet de rencontrer un **grand nombre de cultures** et d'avoir un contact souvent en face à face avec mes interlocuteurs, ce qui donne un **aspect humain** à mon travail.

● *Les qualités requises pour exercer ce métier :*

Il faut avoir un **fort relationnel**, une **bonne capacité d'écoute et d'adaptation** au regard des différents profils de personne que l'on peut rencontrer. Évidemment il faut aussi avoir de larges **connaissances en réseau et système de communication**, ma formation à l'INSA m'ayant particulièrement aidée sur ce point. Enfin la connaissance des langues étrangères, notamment de **l'anglais** apparaît comme quelque chose d'indispensable.

(Matthieu, Anevia)

● **Mon parcours professionnel depuis l'INSA :**

Après l'INSA j'ai directement intégré une **école de commerce** pour parfaire mes connaissances en **marketing, finance et management**. Par la suite je suis rentré dans le groupe Thomson/Technicolor où j'ai successivement occupé les fonctions d'**Ingénieur d'Affaires** puis de **Responsable de Zone Export**. Aujourd'hui je viens tout juste d'arriver chez Anevia, une entreprise française de 50 personnes **après un passage de 2 ans dans une grande entreprise américaine**, Harris Broadcast. L'ambiance est y forcément très différente et plus familiale, ce qui me convient mieux.

● **Ce que m'a apporté ma formation SRC :**

Au fil du temps, on se rend compte que tout ce que l'on a vu à l'école sert dans le monde de la vidéo professionnelle. Cependant les notions acquises aux **cours de traitement du signal, réseaux, propagation des ondes et d'informatique** m'ont été **essentiels**. Il ne faut cependant pas oublier les enseignements en **Humanités** car au final c'est toujours à l'Homme que l'on s'adresse !

Sylviane ST Ericsson, Le Mans

diplômée en 1999

Je suis en charge de supporter les **solutions modem** (2G, 3G, LTE) auprès de nos clients dans leur design final, c'est à dire **dans un smartphone**.



A côté de cela et du fait de l'historique de la société sur le site du Mans, je suis membre d'un **groupe d'architecture local** qui vise à faire connaître et reconnaître certaines idées et savoir-faire sur les autres sites. Enfin, je suis membre d'un comité d'**évaluation des brevets** déposés par les employés de mon entreprise.

● **Ce que j'aime dans mon métier :**

J'aime les aspects techniques, relever de **nouveaux défis technologiques**.

● **Les qualités requises pour exercer ce métier :**

Au-delà de l'adaptabilité, il faut un **esprit d'initiative**. Cela a l'air "bateau", car tout le monde dit ça, mais j'aimerais en profiter pour expliquer un peu plus ce que c'est. En clair, il ne faut pas s'attendre à ce qu'on prenne toutes les décisions pour vous. **Il est de votre responsabilité de prendre des initiatives lorsque des décisions se font trop désirer**. C'est une des choses les plus difficiles à appréhender surtout lorsqu'on débute où on s'attend un peu à avoir des ordres et exécuter. En gros, **c'est tout le contraire de l'école**. C'est du moins, ce que j'ai vécu au sein de mon entreprise, dans laquelle je suis depuis que j'ai quitté l'INSA.

(Sylviane, ST Ericsson)

● **Mon parcours professionnel depuis l'INSA :**

Une fois mon diplôme en poche, j'ai été embauchée à **Philips Consumer Communications (PCC)** au Mans en tant que **développeur sur du protocole 3G**. En 2001, une partie de PCC a été rachetée par Philips Semiconductors, qui a coupé court au projet 3G et a redirigé cette main d'œuvre sur le protocole EDGE. Après avoir sorti ces produits, nous avons recommencé la 3G, mais nous ne développons pas cette partie, nous l'avons achetée. Mon expérience sur les projets précédents m'a permis de faire un **travail d'architecture au niveau du modem et notamment de la gestion des changements de technologie d'accès alors que le mobile est allumé** (c'est à dire les procédures qui permettent de continuer un appel ou de recevoir un appel alors que la couverture **3G** par exemple n'est plus disponible, mais que la **2G** l'est). Après ces premiers produits, je suis passée sur l'architecture du modem **LTE** pendant 1 an. Mais du fait de **rachat et fusion**, ce projet a été transféré au profit de notre centre de développement en Suède. J'ai été redirigée vers de **l'intégration et le support de notre dernière génération de modem 3G (HSDPA)**. Cette famille de produit étant actuellement en maintenance, je m'occupe de **l'intégration du modem LTE venant de Suède** ainsi que du **support client**.

● **Ce que m'a apporté ma formation SRC :**

Je pense que c'est essentiellement **l'appréhension des phénomènes physiques** (propagation des ondes notamment) et la **capacité d'analyse** afin de prévenir ou déterminer l'origine des problèmes inhérents au modem.

Jean-Baptiste Aragon-eRH, Saint-Malo

diplômé en 2001

Je suis **directeur** de l'établissement de Saint-Malo, où je manage 4 personnes (le siège est basé à Paris). Ce rôle consiste à **gérer le planning du personnel**, à **être disponible** en cas de besoin de support de leur part, à **s'assurer de la qualité** de leur travail et à **favoriser la communication avec l'équipe des chargés d'affaires** basés à Paris.



Je suis aussi **responsable de la R&D** pour la société, c'est-à-dire que **je définis les projets d'innovation de l'entreprise avec le président et le directeur des opérations**, après une phase de veille technologique et concurrentielle. Ensuite, je mets ces projets en place en rédigeant les **expressions de besoin** et les **spécifications fonctionnelles et techniques**, et en y **affectant le personnel technique nécessaire**, que celui-ci soit basé à Saint-Malo ou à Paris. Egalement, **j'établis les plannings de livraison**, j'effectue **la recette des développements effectués** et le **reporting de suivi des projets** au président et au directeur des opérations basés tous deux à Paris. Aragon-eRH étant une petite structure, **je développe également une partie de ces projets**.

Je suis également **responsable de l'exploitation technique** d'Aragon-eRH, c'est-à-dire que **je gère l'ensemble des infrastructures internes et externes** de l'entreprise (serveurs dédiés, serveurs virtuels dans le cloud, dans des datacenters en Europe, aux USA et en Asie), **les déploiements** sur les différents environnements clients, et le **monitoring** des infrastructures et des performances.

(Jean-Baptiste, ARAGON-eRH)

● ***Ce que j'aime dans mon métier :***

- Le **contact humain** ;
- La responsabilité de **gérer du personnel et des projets innovants** de R&D ou pour des clients "grand compte" exigeants (Arcelor Mittal, Alain Afflelou, Crédit Coopératif, Total Fina Elf, IntraCall Center, la Caisse des Dépôts et Consignations Entreprise, L'Economat des Armées, l'Agence Nationale de l'Habitat, Areva, etc.) ;
- Les **défis techniques**.

● ***Les qualités requises pour exercer ce métier :***

- **Responsabilité** : il faut être capable de prendre des décisions et de les assumer, même quand elles ne sont pas bonnes ;
- **Leadership** : tout le monde ne peut pas ou ne veut pas gérer du personnel. C'est un défi qui nécessite un équilibre constant entre autorité et empathie ;
- **Lucidité** : se remettre en question constamment, et accepter que l'on peut se tromper ;
- **Bosseur** : il faut faire des heures !
- **Bonne humeur** : un manager ne peut se permettre d'être de mauvaise humeur ou de perdre son calme. C'est toute l'équipe et tout le projet qui en souffre.

(Jean-Baptiste, ARAGON-eRH)

● **Mon parcours professionnel depuis l'INSA :**

- Stage de fin d'études chez Thalès Underwater Systems à Sophia-Antipolis en 2001 ;
- CDI chez GIST Sud-Est en tant qu'ingénieur d'étude en électronique numérique, placé chez **Thalès Underwater Systems** à Sophia-Antipolis de sept. 2001 à juin 2003 ;
- Retour en Bretagne et inter-contrat à partir de juin 2003, démission et chômage à partir de sept. 2003 ;
- **Formation à la création d'entreprise** pendant l'été 2004 (Formation FORCREA, durée de 4 mois, organisée par la CCI du Pays de Saint-Malo, financée en ce qui me concerne par le Conseil Général) ;
- **Création de la société Pixel Vivant** (SSII de développement de sites et d'applications métiers en technologies Web) en février 2005 ;
- Embauche du premier salarié en juin 2007 ;
- En septembre 2009, Pixel Vivant est **composée de 6 personnes**, et travaille pour des clients sur l'ensemble du territoire français ainsi qu'à l'étranger (Angleterre, USA, Espagne), dont Aragon-eRH ;
- Fin 2010, Pixel Vivant est **rachetée par Aragon-eRH** et devient l'établissement malouin de la société. J'intègre la société en tant qu'**associé et directeur technique et de la R&D.**

(Jean-Baptiste, ARAGON-eRH)

- ***Ce que m'a apporté ma formation SRC :***

Il faut bien avouer que ma formation d'ingénieur en électronique ne me sert pas à grand chose aujourd'hui. Cependant, **l'apport primordial** de ma formation à l'INSA de Rennes n'est pas le bagage technique mais la **capacité d'apprendre** que ce cursus SRC m'a inculqué. Dans notre société, et plus encore dans mon domaine d'activité, **les technologies et les architectures changent constamment**. Les compétences managériales, administratives, sociales, etc. qui ne figuraient pas au cursus de l'INSA ont dû être acquises sur le tas et rapidement. **Etre capable d'apprendre continuellement est essentiel pour rester concurrentiel.**

Quand on sort de l'INSA (ou de n'importe quelle autre école d'ingénieur d'ailleurs), **il ne faut pas croire que l'on a fini d'apprendre. Cela ne fait que commencer...**

Nicolas**Chef d'entreprise, Rennes***diplômé en 2002*

Je suis actuellement **gérant d'une petite société de service spécialisée en validation logiciel**. Je suis plus spécifiquement **responsable du développement de la société** de manière transversale. J'interviens donc dans les **choix stratégiques et manage** au jour le jour les collaborateurs de l'entreprise.

● Ce que j'aime dans mon métier :

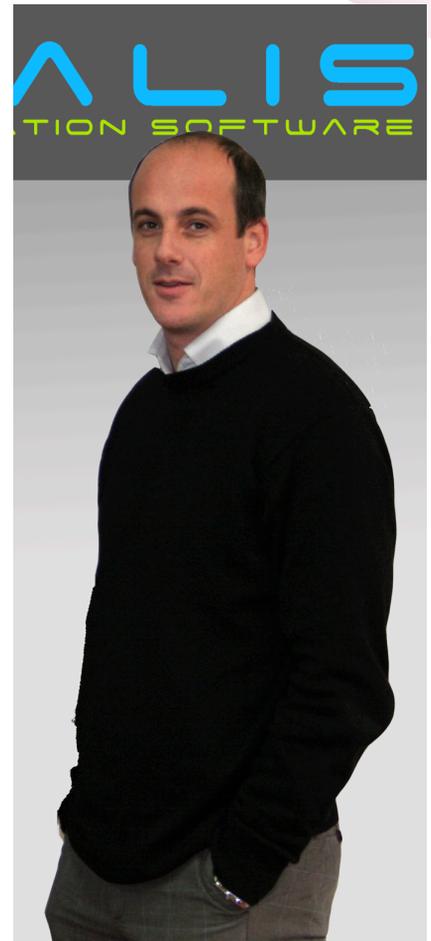
Mon métier m'amène à **intervenir dans beaucoup de secteurs**. Je dois avoir une vue **financière** précise, je dois intervenir dans le **recrutement** et le **management de collègues** et bien sûr avoir une vue sur la **technique**. J'aime le **contact humain**, les relations personnelles que l'on peut tisser avec nos collaborateurs.

● Les qualités requises pour exercer ce métier :

Pour être chef d'entreprise, **il faut savoir se lancer et préserver**. Le chef d'entreprise est souvent seul et doit avancer sans être guidé, **prendre des décisions et des initiatives**. Il faut **savoir tenir un cap, faire un bilan** après avoir laissé du temps mais pas trop et ensuite prendre une décision.

● Mon parcours professionnel depuis l'INSA :

J'ai intégré une société de service dans la validation logicielle avec comme objectif de définir une offre de service. **J'ai progressivement évolué : au début chef de projet et à la fin responsable technique de la structure**. Je suis resté 6 ans dans celle-ci et **ensuite j'ai créé ma société TEVALIS**.



(Nicolas, chef d'entreprise)

- ***Ce que m'a apporté ma formation SRC :***

L'apport essentiel est ma **capacité à m'adapter facilement à mon environnement et à une nouvelle tâche**. J'étais en plus **sportif de haut niveau à l'INSA** et la double formation qui m'a été offerte m'a permis de **bien prioriser les choses**. C'est aujourd'hui déterminant pour pouvoir conjuguer vie professionnelle et personnelle bien sûr mais aussi accomplir mon travail de tous les jours. La formation généraliste m'a aussi permis de me débrouiller dans le **développement informatique** quand il a fallu le faire. Mais il est vrai que la formation technique ne m'a pas beaucoup apporté car au final, je ne travaille pas dans le domaine spécifique à SRC.

Guillaume, Free Mobile, Paris *Dipl. en 2010*



Je suis intégré à l'équipe RNP (Radio Network Planning) de l'opérateur Free Mobile, en charge pour les **technologies mobiles 3G et 4G** de l'ensemble des problématiques liées au réseau d'accès.

Mon travail comporte deux activités : d'une part la **planification du réseau** (définition du réseau cellulaire de demain, validation de l'ingénierie radio des sites, définition des solutions de transmission,...) et d'autre part le **paramétrage et l'optimisation du réseau commercial** (définition des paramètres réseau,...)

● ***Ce que j'aime dans mon métier :***

Une grande liberté dans mon travail associée à une **prise de responsabilité importante**. Je suis aujourd'hui en charge de l'ingénierie radio de l'ensemble des stations de base du Languedoc-Roussillon.

● ***Les qualités requises pour exercer ce métier :***

Prendre des initiatives, savoir travailler en équipe, la rigueur.

● ***Mon parcours professionnel depuis l'INSA :***

J'ai réalisé mon stage de fin d'études au sein de SIRADEL, une PME rennaise spécialisée dans les bases de données cartographiques et les modèles de propagation. J'ai travaillé au sein de l'entreprise sur des perspectives d'amélioration des modèles de propagation pour des environnements spécifiques.

Free Mobile intégrant des solutions de SIRADEL à ses outils de planification radio, le challenge consistant à **participer au lancement d'un nouvel opérateur mobile** m'a tout de suite plu. J'ai été embauché à la fin de mon stage suite à une **candidature spontanée relayée par un ingénieur INSA**.

● ***Ce que m'a apporté ma formation SRC :***

Un **bagage technique indispensable** (antennes, radiocommunications, réseaux mobiles), des valeurs, un esprit d'équipe, mettre mes compétences au service des autres.

Demba **FIAMM, Région parisienne**

diplômé en 2007

Mon activité principale consiste à **développer de nouveaux types d'antennes pour l'automobile**. Je répons également aux appels d'offre et je participe à la validation électrique des produits commercialisés par FIAMM. J'ai aussi une petite activité dans la gestion des retours de garantie.



● ***Ce que j'aime dans mon métier :***

La **diversité des activités**, la **jeunesse de l'équipe R&D** ainsi que la **politique de responsabilisation des salariés**.

● ***Les qualités requises pour exercer ce métier :***

De l'**ouverture d'esprit**, de la **réactivité**, la **maîtrise de l'anglais**, de l'**autonomie**, ainsi qu'un **esprit innovateur**.

● ***Mon parcours professionnel depuis l'INSA :***

Après l'INSA, j'ai préparé une **thèse** en collaboration avec PSA. Ensuite j'ai intégré FIAMM.

● ***Ce que m'a apporté ma formation SRC :***

La **responsabilisation** et surtout l'**autonomie** sans oublier les **travaux pratiques et projets**. Je pense qu'à l'INSA, on nous apprend une **méthode de raisonnement et de travail** applicable partout.

Aurélie, Air New Zealand, Nouvelle-Zélande

diplômée en 2002

Je travaille en tant qu'**ingénieur aéronautique** dans le département Engineering de la compagnie aérienne Air New Zealand (AirNZ) en Nouvelle-Zélande (NZ).

Mon métier d'ingénieur chez AirNZ consiste à **gérer la configuration des avions** :

- définir les spécifications initiales de l'avion avec l'avionneur (Boeing, Airbus, ATR) en conformité avec les exigences techniques des autorités de certification locale de NZ, Européennes et Américaines.
- améliorer la configuration de l'avion
- support technique aux personnels navigants (pilotes, hôtesses)
- support technique aux équipes du Marketing et des Achats
- être un **point focal technique** avec les équipes de la maintenance des avions, les fournisseurs et les avionneurs

Mon domaine d'expertise couvre les **équipements avioniques** du cockpit, de la cabine, et également tout l'intérieur de la cabine de l'avion (sièges...) donc il couvre un **spectre plutôt large**. C'est grâce à mes expériences précédentes que je peux balayer un spectre technique aussi large.

Il me semble que ce rôle soit assez similaire dans d'autres compagnies aériennes, la différence étant qu'AirNZ est une petite compagnie donc les rôles sont beaucoup moins restreints.

● **Ce que j'aime dans mon métier :**

Le challenge technique, l'interface avec de multiples équipes au sein de la compagnie et en dehors, la variété dans le travail



(Aurélie, Air New Zealand)

quotidien (jamais 2 jours qui se ressemblent), les **projets techniques en équipe**, travailler dans un **environnement international** et relax (typique de la NZ), **beaucoup de latitude dans le travail quotidien et dans la prise de décision.**

● Les qualités requises pour exercer ce métier :

- Anglais parlé et écrit
- Bon sens
- Savoir travailler en équipe (partage de l'information, résolution de problèmes en groupe, contribuer à la bonne ambiance de travail)
- Savoir assumer ses décisions (bonnes ou mauvaises)
- Rigueur, organisation
- Détermination / ténacité

● Mon parcours professionnel depuis l'INSA :

- Sept. 2002 - Avril 2003 : thèse inachevée, j'ai démissionné
- Juillet 2003 - Sept. 2006 : **Airbus France**, Toulouse. Ingénieur système sur le projet d'avion de transport militaire A400M. Intégration de **nouveaux systèmes radar sur avion** (spécification technique, routage du câblage, analyse de sécurité, stratégie de test et intégration, coordination technique avec les fournisseurs, etc.)
- Sept 2006 - Avril 2008 : **Thalès Avionics**, Toulouse. Ingénieur systèmes sur systèmes embarqués Thalès et cockpit avion
- Avril 2008 à aujourd'hui : **Air New Zealand**. Ingénieur cabine & avionique pour le département Engineering Air New Zealand. Garant du respect des réglementations techniques aéronautiques (internationales et locales NZ). **Poste très varié avec multiples interfaces en interne et externe.**

● Ce que m'a apporté ma formation SRC :

Rigueur, **connaissances théoriques en radar et hyperfréquences**, opportunités d'acquérir une ou plusieurs expériences en pays anglophone durant le cycle SRC.

Vincent, Morpho, Londres

diplômé en 2008

En tant que **Manager d'Applications** au sein de Morpho, mon métier couvre une **activité très large**. En effet, j'appartiens au département d'accès sécurisé biométrique de Morpho (**ex Sagem Sécurité**), **leader mondial dans le domaine de la biométrie**. Il concentre un grand nombre de produits allant des terminaux de contrôle d'accès physique par empreintes digitales, aux logiciels d'identification en passant par les capteurs d'empreintes utilisés pour les passeports biométriques et les terminaux mobiles utilisés par certaines forces de police à travers le monde. Je couvre aussi bien la **partie avant-vente (définition de projet avec le client, aide aux commerciaux, etc.)** que la **partie support** pour certains clients. En plus de donner des **formations** à nos différents clients à **travers le monde**, je participe à de nombreux **salons spécialisés** dans la haute sécurité auxquels les gouvernements sont de plus en plus attachés. En d'autres mots, je suis le **lien entre le département commercial, nos clients et la R&D**. Je travaille avec cette dernière de manière à ce que l'on développe des produits/logiciels qui répondent au mieux aux attentes de nos clients.



● ***Ce que j'aime dans mon métier :***

Chaque client ayant des besoins différents, **il est très rare de rencontrer des projets identiques**. Cela se répercute dans mon travail de tous les jours par une approche différente de nos produits, et donc par une **impression de découverte quotidienne**. De plus, mon métier m'offre la possibilité de **voyager dans de nombreux pays**, et donc, de voir différentes approches de travail, ce qui n'est pas toujours évident à gérer.

- **Les qualités requises pour exercer ce métier :**

Faire preuve d'une **capacité d'adaptation et de réactivité importante**. Les clients exigent une sécurité maximale et des services à la hauteur de leurs attentes. Pour occuper un tel poste il faut également faire preuve d'une certaine **flexibilité en terme de mobilité**. Ayant des clients aux quatre coins du monde, il ne faut pas trop compter et regarder les heures de travail, mais cela n'est pas propre à ce métier uniquement.

- **Mon parcours professionnel depuis l'INSA :**

A la suite de ma dernière année, effectuée en **échange à l'Université de Plymouth** (Royaume-Uni), j'ai décidé de prendre une année sabbatique afin de parcourir le monde et découvrir d'autres cultures. Ce voyage m'a énormément apporté d'un point de vue personnel. Ensuite je suis rentré en France et j'ai trouvé rapidement un CDD au sein de Morpho (ex Sagem Sécurité) pour occuper un poste d'**ingénieur avant-vente et support technique**. Ce CDD s'est ensuite transformé en **V.I.E. à Londres** pour aider quelques clients importants sur place. En plus du Royaume-Uni j'ai eu la **responsabilité**, au fur et à mesure, **de plusieurs pays de la zone Européenne**. En CDI en Angleterre depuis Janvier 2011, j'ai obtenu une promotion (Field Application Manager) qui me donne plus de responsabilités d'un point de vue support et zone géographique (worldwide).

- **Ce que m'a apporté ma formation SRC :**

Bien que ne travaillant pas dans le domaine de prédilection que pourrait nous offrir la formation SRC, celle-ci m'a apporté de **solides connaissances en électronique et en développement (C++)**. Cela m'a permis d'apprendre d'autres langages de programmation utilisés pour aider nos clients à développer leurs propres applications intégrant nos produits. D'un point de vue plus général, la recherche rapide d'informations est le principal apport de cette formation.

diplômé en 2008

Erwan, Thalès, Brest

Je développe des moyens de tests pour les différents produits que réalise mon entreprise. Ces bancs de tests peuvent servir pour de la **production** ou pour du **maintien en condition opérationnelle d'équipements**.

- ***Ce que j'aime dans mon métier :***

Ce métier procure deux avantages : d'une part, **ce métier me permet d'utiliser beaucoup de technologies différentes** : les produits à tester peuvent avoir 20 ans d'existence ou au contraire être très récents. Les technologies employées ne sont donc pas du tout les mêmes ! De la même manière, ces produits peuvent être de différentes natures : bloc d'alimentation, modules hyperfréquences, logiciels informatiques. **Les sujets à traiter sont donc très variés !** D'autre part, je suis amené à **rencontrer beaucoup de personnes** : les personnes destinataires du moyen d'essai, les sous-traitants, et les équipes internes chez Thalès.



- ***Les qualités requises pour exercer ce métier :***

Il faut avoir des **connaissances variées en électronique**, être généraliste dans ce domaine. Un moyen de test est généralement composé d'un PC et d'un logiciel associé, d'alimentations, d'appareils de mesure (numériques, hyperfréquences, etc.). Il faut donc avoir des **connaissances en informatique, en électronique numérique, en hyperfréquences, en électronique de puissance...**

Il faut également avoir de la **patience**, car on ne travaille pas seul. Les choses peuvent donc présenter une certaine lourdeur par moment. On travaille également sur des produits anciens, pour lesquels on ne trouve parfois plus aucune information.

(Erwan, Thalès)

- ***Mon parcours professionnel depuis l'INSA :***

J'ai tout d'abord travaillé pendant un an comme sous-traitant pour une **Société de Services en Ingénierie Informatique (SSII)**. J'ai ensuite été embauché par **Thalès Systèmes Aéroportés**, où je suis en poste depuis deux ans.

- ***Ce que m'a apporté ma formation SRC :***

La formation SRC apporte justement cette **vision généraliste** du domaine. On traite à la fois de l'informatique, de l'électronique de basse et haute fréquences, du numérique. **Ces compétences variées sont également un atout pour se vendre sur le marché de l'emploi**, les jeunes diplômés pouvant satisfaire un horizon plus large d'activités.

**Rendez-vous
sur notre site**

www.insa-rennes.fr/src

**pour découvrir notre
enquête détaillée sur le
devenir de nos
anciens élèves !**

**Contact
02 23 23 86 86
deptSRC@insa-rennes.fr**

INSA Rennes

20, Avenue des Buttes de Coësmes

CS 70839

35 708 Rennes Cedex 7

Tél. +33 (0)2 23 23 82 00

Fax +33 (0)2 23 23 83 96

www.insa-rennes.fr

INSA

