

lexpress.fr
TOUS LES JOURS, TOUTE L'INFO

PUBLI - RÉDACTIONNEL

Une femme ingénieure sur les bons rails

publié le 04/04/2013 à 18:36, mis à jour à 18:46

Sans être une féministe acharnée, Suzanne Terret-Marciniak, 26 ans, cadre en travaux de signalisation ferroviaire sur le chantier de raccordement de la ligne à grande vitesse Tours-Bordeaux, est convaincue de l'atout des femmes dans une grande entreprise comme SNCF.

SANS ÊTRE UNE FÉMINISTE ACHARNÉE, SUZANNE TERRET-MARCINIAK, 26 ANS, CADRE EN TRAVAUX DE SIGNALISATION FERROVIAIRE SUR LE CHANTIER DE RACCORDEMENT DE LA LIGNE À GRANDE VITESSE TOURS-BORDEAUX, EST CONVAINCUE DE L'ATOUT DES FEMMES DANS UNE GRANDE ENTREPRISE COMME SNCF.



Suzanne sur le terrain

DR

Cursus

2004: Bac S.

2011: Double diplômée de l'école d'ingénieur l'INSA Rennes et de l'école de commerce Audencia à Nantes.

Octobre 2010 à Avril 2011: Réalise son stage de fin d'études chez SNCF. Sa mission: gérer la logistique des approvisionnements de chantiers ferroviaires.

Août 2011: Formation aux métiers. Embauchée chez SNCF.

"Ma carrière chez SNCF a commencé lors d'un stage de fin d'études visant à valider mon double cursus en école d'ingénieur et école de commerce. Ma mission consistait alors à gérer la logistique des approvisionnements de chantiers ferroviaires. Une expérience terrain concrète et extrêmement bien encadrée par un tuteur très disponible pour répondre à mes questions. Durant ces sept mois de stage, j'ai appris à comprendre le jargon de l'entreprise mais j'ai surtout découvert une entreprise très humaine. Un grand groupe dans lequel la logique humaine prime encore sur le profit. Ces valeurs, ainsi que la politique de mobilité active entre les branches et les métiers, m'ont convaincue de vouloir y faire carrière. Après différents entretiens et tests de recrutement, j'ai donc été embauchée en août 2011 comme cadre de travaux de signalisation ferroviaire sur

le chantier de raccordement de la ligne à grande vitesse Tours-

Bordeaux. Mon poste, basé à Angoulême en Charente, consiste à modifier et à installer de nouveaux panneaux de signalisation, des postes d'aiguillage... afin que cette nouvelle ligne soit bien raccordée au réseau existant. C'est un poste opérationnel, en prise directe avec les rails, le ballast et les caténaires. Pour être habilitée à assumer ces fonctions, j'ai suivi une formation à la sécurité d'un an et demi. Au quotidien, je travaille avec des équipes terrain internes ou externes. Je me sens très à l'aise dans cet univers pourtant majoritairement masculin. Nommer une femme à ce poste a d'ailleurs été une volonté délibérée du directeur de l'unité. Il cherchait un collaborateur capable de travailler davantage dans la communication que dans le rapport de force.

« Sans être une féministe acharnée, je suis convaincue que les femmes n'occupent pas encore toutes les places qu'elles méritent dans les entreprises. C'est pourquoi j'apprécie la politique de diversité menée par SNCF en faveur de l'égalité hommes-femmes. »

Pour moi, le principal avantage d'une femme, et notamment d'une femme ingénieure, est sa capacité à être multi-tâches, à tout mener de front. J'ai par exemple eu mes deux enfants pendant mon double cursus école d'ingénieur et école de commerce, et cela ne m'a pas empêchée de sortir major de promo. L'autre atout des femmes dans le monde du travail, et qui est très bien mis en valeur chez SNCF, est leur volonté d'aller au bout des choses. Parfois, on me demande d'ailleurs si je n'en fais pas trop. Moi, je considère que non. Sans être une féministe acharnée, je suis convaincue que les femmes n'occupent pas

encore toutes les places qu'elles méritent dans les entreprises.

C'est pourquoi j'apprécie la politique diversité menée par SNCF en faveur de l'égalité hommes-femmes. Dans cette optique, je me suis d'ailleurs rapprochée du réseau SNCF au Féminin dès son lancement au niveau régional. Notre objectif est de réfléchir au rôle des femmes dans l'organisation, mais aussi d'être force de propositions pour développer le business. Les femmes peuvent apporter un point de vue différent sur des dossiers stratégiques. Pour ma part, je me suis inscrite dans le groupe de réflexion sur le "marrainage" des nouvelles embauchées. Il s'agit pour nous de proposer des pistes d'actions pour aider ces jeunes filles à comprendre les rouages de l'entreprise. D'autres thématiques, comme la mobilité ou encore l'emploi des seniors font aussi l'objet de groupes de travail. Notre réseau est mixte; il a d'ailleurs été parrainé par le directeur de la région SNCF Aquitaine-Poitou-Charentes".

Où postuler

SNCF recherche actuellement des Ingénieur(e)s Grandes Ecoles et Universités