

**Direction des Ressources Humaines**

bureau-enseignants@insa-rennes.fr

**L'INSA RENNES RECRUTE  
UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR CONTRACTUEL (H/F)  
DISCIPLINE : GENIE MECANIQUE**

**Catégorie :** Contractuel

**Affectation :** INSA Rennes

**Nature du contrat :** CDD 2 ans renouvelable

**Quotité :** temps complet (80% enseignement + 20% recherche)

**Date de prise de fonction :** 1<sup>er</sup> septembre 2022

**Rémunération :** selon expérience ; grille indiciaire fonction publique

**Environnement de l'emploi:**

L'INSA Rennes, membre fondateur du Groupe INSA, est la plus importante école publique d'ingénieurs de Bretagne. 2200 étudiants et apprentis y sont accueillis et plus de 340 ingénieurs, 60 masters et 40 docteurs y sont diplômés par an. Composé de 10 départements d'enseignement, dont 7 de spécialités et une formation par apprentissage, et de 7 laboratoires de recherche, l'INSA emploie environ 500 agents publics (enseignants chercheurs, enseignants, BIATSS titulaires et contractuels) et plus de 400 vacataires venant notamment des entreprises.

**Profil de poste**

**Enseignement**

La personne recrutée aura pour mission d'enseigner en cycle ingénieur du département Génie Mécanique et Automatique (GMA-FISE sous statut étudiant et GMA-FISA sous statut apprenti). Elle participera également aux activités d'enseignement en sciences industrielles au département Sciences et Techniques Pour l'Ingénieur (STPI). Elle s'impliquera dans le suivi des apprentis.

La personne recrutée aura à :

- Assurer des enseignements (cours, travaux dirigés et travaux pratiques) liés à la conception ou/et à la fabrication de systèmes mécatroniques. Ces enseignements seront principalement dispensés dans deux des trois grands domaines de la formation : « Mécanique et Matériaux » et « Conception et Procédés ». Un profil transverse est souhaitable pour développer des activités pédagogiques par projets multidisciplinaires autour de la conception intégrée des produits. Elle devra intervenir en collaboration avec l'équipe enseignante du département dans plusieurs matières, parmi les suivantes :
  - Mécanique du solide déformable, mécanique du solide indéformable, mécanique des fluides ;
  - Construction mécanique, CAO, transmission de puissance, capteurs et actionneurs ;
  - Fabrication mécanique (étude et mise en œuvre des procédés industriels, métrologie, ...), gestion de production.
- Encadrer des projets techniques.

La personne recrutée sera capable de proposer une pédagogie adaptée à la formation en alternance des apprentis et sera active dans la mise en place d'innovations pédagogiques. Dans le cadre de

l'évolution de notre formation vers une plus grande ouverture internationale, une très bonne maîtrise de l'anglais est requise.

Le service dû sera de 307Hetd.

### **Recherche**

La personne recrutée participera à la mise en œuvre expérimentale des activités de recherche du laboratoire de Génie Civil et Génie Mécanique (<https://lgcgm.fr/>). Suivant les compétences de la personne recrutée, elle pourra intervenir dans l'axe « Mécanique des matériaux et procédés » ou dans l'axe « étalonnage et commande des systèmes robotisés ». Dans le premier, elle sera amenée à collaborer au sein de la plateforme d'essai dédiée à la caractérisation thermomécanique des matériaux sous sollicitations sévères. Pour le second, les actions pourront s'inscrire dans l'activité de robotisation de procédés dont l'objectif est de rendre capable des robots industriels vis-à-vis de procédés (formage incrémental, impression 3D de terre crue,...). La personne pourra également s'impliquer dans le développement de l'activité connexe émergente autour de la robotique collaborative industrielle. Le temps affecté à la dimension recherche correspond à 20% du temps de travail, soit une journée par semaine. L'organisation du temps de travail sera fonction de l'emploi du temps étudiant.

### **Tâches administratives**

La personne recrutée s'impliquera dans la gestion administrative et pédagogique de la formation GMA-FISA. Elle participera notamment au recrutement des candidats et aux actions de promotion de la formation. À moyen terme, elle pourra être amenée à assurer des fonctions de type "Responsable d'année", "Référént International", etc.

### **Conditions de recrutement :**

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau BAC + 5 et justifier d'une expérience antérieure en enseignement (formation initiale ou continue).
- Avoir une expérience significative dans les domaines de l'ingénierie mécanique et/ou de la mécatronique.
- Une expérience en entreprise et une bonne connaissance du tissu socio-économique seront un plus.
- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions

### **Constitution du dossier :**

- Lettre de motivation et CV
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : fournir le rapport de soutenance)

Les candidatures devront être adressées à [bureau-enseignants@insa-rennes.fr](mailto:bureau-enseignants@insa-rennes.fr) au plus tard, pour le **13/06/2022**  
A la suite de quoi, l'examen des candidatures et les auditions de recrutement seront prévus.

### **Renseignements complémentaires :**

- Lionel LEOTOING, directeur du département GMA : [lionel.leotoing@insa-rennes.fr](mailto:lionel.leotoing@insa-rennes.fr)

Le Directeur,



Vincent Brunie

### **INSA RENNES**

20, Avenue des Buttes de Coësmes  
CS 70839 - 35 708 Rennes Cedex 7  
Tél.+ 33 (0)2 23 23 82 00 - Fax + 33 (0)2 23 83 96  
[www.insa-rennes.fr](http://www.insa-rennes.fr)

