

L'INSA Rennes recrute

Un·e enseignant·e contractuel·le Discipline : génie mécanique

Affectation/Localité : Insa Rennes/ Département Génie Mécanique et Automatique

Nature du recrutement : contractuel – CDD 2 ans renouvelable

Date de prise de fonction : 1er septembre 2023

Rémunération mensuelle brute : selon expérience et grilles indiciaires de la fonction publique

Environnement de l'emploi :

L'INSA Rennes est la plus importante école publique d'ingénieurs de Bretagne. 2200 étudiants et apprentis y sont accueillis et plus de 340 ingénieurs, 60 étudiants de masters et 40 docteurs y sont diplômés par an. Composé de 9 départements d'enseignement, dont 8 de spécialités, et tutelle de 6 laboratoires de recherche, l'INSA emploie environ 500 agents publics (enseignants chercheurs, enseignants, BIATSS titulaires et contractuels) et plus de 400 vacataires venant notamment des entreprises.

L'INSA Rennes est membre fondateur du Groupe INSA dont les établissements partagent depuis l'origine un modèle et des valeurs communes en accord avec la philosophie humaniste de son fondateur, le philosophe Gaston Berger. Il décline les trois missions principales, formation, recherche et valorisation, qui sont toutes marquées par à la fois une proximité avec les entreprises et une internationalisation en forte croissance.

L'offre de formations s'appuie sur une recherche scientifique et technologique d'excellence, en collaboration avec les entreprises. L'INSA Rennes forme ainsi des ingénieurs et des docteurs spécialisés dans les domaines des technologies du numérique et des communications, des matériaux et de la mécanique des structures. En synergie avec ces deux premières missions, la valorisation et le transfert technologique constituent la troisième mission principale de l'institut qui conduit à la production de connaissances et, au développement économique par l'innovation et l'entrepreneuriat.

Stratégie de l'établissement

La priorité de l'INSA Rennes est de transformer ses formations au regard de la crise écologique pour devenir un établissement d'enseignement supérieur et de recherche participant à la mise en place d'une économie régénérative. Cette transformation ambitionne de :

- **Transformer les contenus et pratiques pédagogiques autour des enjeux environnementaux et sociétaux**, en introduisant au cœur de la formation de tous les ingénieurs la prise en compte des limites environnementales et des enjeux sociaux et sociétaux et en favorisant les approches d'autonomie encadrée.

- **Appuyer la formation sur une recherche interdisciplinaire prenant en compte les enjeux environnementaux et sociétaux**, en visant à développer une recherche interdisciplinaire en partenariat avec les autres établissements du site scientifique permettant d'envisager une recherche scientifique et technologique prenant en compte les enjeux sociétaux et environnementaux, dans une approche de critique non destructive de la technologie.

- **Développer les compétences transversales et la réflexivité**, en offrant aux étudiants la possibilité d'acquérir toutes les compétences humaines et sociales qui leur seront professionnellement utiles, mais aussi d'avoir le recul nécessaire à la prise en compte de l'impact global de leur activité scientifique et technologique sur l'environnement et la société pour proposer les éclairages correspondant aux entreprises qui les emploieront

- **Insuffler l'innovation et l'esprit d'entreprendre**, en considérant l'intrapreneuriat, la collaboration avec la recherche et la capacité à travailler avec de multiples métiers comme des compétences standard de l'ingénieur, lui permettant de faire émerger et de conduire les projets de transformation.

Mission :

Des missions d'enseignement, à hauteur de 80% du temps de travail, et des missions complémentaires, fonction du profil de la personne recrutée, à hauteur de 20% du temps de travail, composent le profil de poste

Activités principales :

Enseignement

La personne recrutée aura pour mission d'enseigner en cycle ingénieur du département Génie Mécanique et Automatique (GMA-formation initiale sous statut étudiant et GMA-formation initiale sous statut apprenti). Elle participera également aux activités d'enseignement en sciences industrielles au département Sciences et Techniques Pour l'Ingénieur (STPI).

Elle s'impliquera dans le suivi des apprentis.

La personne recrutée aura à :

- Assurer des enseignements (cours, travaux dirigés et travaux pratiques) liés à la conception ou/et à la fabrication de systèmes mécatroniques. Un profil transverse est souhaitable pour développer des activités pédagogiques par projets multidisciplinaires autour de la conception intégrée des produits. Elle devra intervenir en collaboration avec l'équipe enseignante du département dans plusieurs matières, parmi les suivantes, suivant le profil de la personne recrutée :

- Éco-conception, analyse du cycle de vie du produit ;
- Fabrication mécanique (étude et mise en œuvre des procédés industriels, métrologie, ...), gestion de production ;
- Mécanique du solide déformable, mécanique du solide indéformable, mécanique des fluides.

- Encadrer des projets en lien avec des partenaires industriels.

La personne recrutée sera capable de proposer une pédagogie adaptée à la formation en alternance des apprentis et sera active dans la mise en place d'innovations pédagogiques. Elle devra également s'inscrire dans la mise en œuvre d'une démarche Approche Par Compétences au sein du département GMA, en lien avec les enjeux socio-écologiques. Dans le cadre de l'évolution de la formation vers une plus grande ouverture internationale, une très bonne maîtrise de l'anglais est requise.

Le service dû d'enseignement sera déterminé en fonction des quotités indiquées ci-dessus.

Missions complémentaires

La personne recrutée participera à la réalisation de missions complémentaires dont le contenu et la part de temps consacrée seront définis suivant le profil de la personne recrutée. Ces missions peuvent être de natures différentes et seront réévaluées chaque année :

- Participation à des activités de recherche au sein de l'axe « Mécanique des matériaux et procédés » ou dans l'axe « Étalonnage et commande des systèmes robotisés » du laboratoire de Génie Civil et Génie Mécanique (<https://lgcgm.fr>). Dans le premier, elle sera amenée à collaborer au sein de la plateforme d'essai dédiée à la caractérisation thermomécanique des matériaux sous sollicitations sévères. Pour le second, les actions pourront s'inscrire dans l'activité de robotisation de procédés dont l'objectif est de rendre capable des robots industriels vis-à-vis de procédés.

- Contribution à la transformation de l'offre de formation en construisant des modules d'enseignements dédiés à l'intégration des enjeux socio-écologiques dans le référentiel de compétences du département GMA (écoconception, analyse du cycle de vie du produit, ...).

- Participation à la gestion administrative et pédagogique de la formation GMA : adaptation de l'offre de formation aux spécificités de l'apprentissage en lien avec l'approche par compétences, recrutement des candidats, promotion de la formation, ...

Le service dû d'enseignement sera déterminé en fonction des quotités indiquées ci-dessus.

Constitution du dossier et conditions de recrutement :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC + 5 ;
- Avoir une expérience significative dans les domaines de l'ingénierie mécanique et/ou de la mécatronique ;
- Une expérience en entreprise, en laboratoire de recherche ou en enseignement et une bonne connaissance du tissu socio-économique seront un plus ;
- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions.

Constitution du dossier :

Les candidatures devront être adressées par e-mail uniquement à recrutement@insa-rennes.fr au plus tard pour **le 7 juin 2023**.

Le dossier doit comporter une lettre de motivation, un CV détaillé et une copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie du rapport de la soutenance).

Les candidat·e·s retenu·e·s seront invité·e·s à un entretien au cours du mois de juin.

Plus d'informations disponibles auprès de Lionel LÉOTOING, directeur du département GMA : lionel.leotoing@insa-rennes.fr.

INSA RENNES

Institut National des Sciences Appliquées de Rennes
20, avenue des Buttes de Coësmes - CS 70839 - 35708 Rennes Cedex 7 - France
Tél. + 33 (0)2 23 23 82 00 - Fax + 33 (0)2 23 23 83 96
www.insa-rennes.fr

