

L'INSA Rennes recrute un·e directeur·trice de la stratégie et de la transformation

Catégorie A+

Nature du recrutement : contractuel

Date de prise de fonction : 1^{er} novembre 2023

Droit à congés : 45 jours annuels + possibilité de RTT

Télétravail : oui ponctuel

Environnement de l'emploi :

L'INSA Rennes est la plus importante école publique d'ingénieurs de Bretagne. 2050 étudiants et apprentis y sont accueillis et plus de 340 ingénieurs, 60 étudiants de masters et 40 docteurs y sont diplômés par an. Composé de 9 départements d'enseignement, dont 8 de spécialités, et tutelle de 6 laboratoires de recherche, l'INSA emploie environ 540 agents publics (enseignants chercheurs, enseignants, BIATSS titulaires et contractuels) et plus de 400 vacataires venant notamment des entreprises.

L'INSA Rennes est membre fondateur du Groupe INSA dont les établissements partagent depuis l'origine un modèle et des valeurs communes en accord avec la philosophie humaniste de son fondateur, le philosophe Gaston Berger. Il décline les trois missions principales, formation, recherche et valorisation, qui sont toutes marquées par à la fois une proximité avec les entreprises et une internationalisation en forte croissance.

L'offre de formations s'appuie sur une recherche scientifique et technologique d'excellence, en collaboration avec les entreprises. L'INSA Rennes forme ainsi des ingénieurs et des docteurs spécialisés dans les domaines des technologies du numérique et des communications, des matériaux et de la mécanique des structures. En synergie avec ces trois premières missions, le transfert technologique constitue la quatrième mission principale de l'institut qui conduit à la production de connaissances et, au développement économique par l'innovation et l'entrepreneuriat.

Stratégie de l'établissement

La priorité de l'INSA Rennes est de transformer ses formations au regard de la crise écologique pour devenir un établissement d'enseignement supérieur et de recherche participant à la mise en place d'une économie régénérative. Cette transformation ambitionne de :

- **Transformer les contenus et pratiques pédagogiques autour des enjeux environnementaux et sociétaux**, en introduisant au cœur de la formation de tous les ingénieurs la prise en compte des limites environnementales et des enjeux sociaux et sociétaux et en favorisant les approches d'autonomie encadrée.
- **Appuyer la formation sur une recherche interdisciplinaire prenant en compte les enjeux environnementaux et sociétaux**, en visant à développer une recherche interdisciplinaire en partenariat avec les autres établissements du site scientifique permettant d'envisager une recherche scientifique et technologique prenant en compte les enjeux sociétaux et environnementaux, dans une approche de critique non destructive de la technologie.
- **Développer les compétences transversales et la réflexivité**, en offrant aux étudiants la possibilité d'acquérir toutes les compétences humaines et sociales qui leur seront professionnellement utiles, mais aussi d'avoir le recul nécessaire à la prise en compte de l'impact global de leur activité scientifique et technologique sur l'environnement et la société pour proposer les éclairages correspondant aux entreprises qui les emploieront
- **Insuffler l'innovation et l'esprit d'entreprendre**, en considérant l'intrapreneuriat, la collaboration avec la recherche et la capacité à travailler avec de multiples métiers comme des compétences standard de l'ingénieur, lui permettant de faire émerger et de conduire les projets de transformation.

Mission :

Dans ce contexte, l'INSA Rennes souhaite se doter d'une capacité dédiée à la production de feuilles de routes stratégiques ainsi qu'à la conception et au pilotage des projets de transformation nécessaires à sa mise en œuvre. Cela se traduira par la création d'une direction dédiée, compacte et transversale, dont les contours exacts sont encore à définir. Le-la responsable de cette direction sera membre du comité de direction de l'établissement et travaillera en étroite collaboration avec le directeur de l'INSA et avec toutes les structures organisationnelles de l'établissement.

Ses missions consisteront à :

- Piloter la construction de la feuille de route stratégique de l'INSA Rennes ;
- Piloter l'élaboration des projets de mise en œuvre de la stratégie et des plans de transformation et d'amélioration
- Piloter la mise en œuvre des projets transversaux et évaluer l'atteinte de leurs objectifs ;
- S'assurer du respect des délais, anticiper les risques d'exécution et proposer des actions correctrices ;
- Être le garant du process de transformation et de sa coordination avec toutes les parties prenantes, animer son exécution, rendre compte ;
- Conseiller et soutenir les équipes dans la conduite des projets de transformation.

Profil :

De formation supérieure, vous bénéficiez d'une expérience vous permettant de justifier de compétences en conduite du changement ou de pilotage de grands projets dans le secteur public.

Une bonne connaissance du secteur de l'enseignement supérieur et/ou de la recherche sera un atout déterminant.

De solides connaissances conceptuelles et des tendances d'évolution en formation comme en recherche associées à une pratique réussie de transformations dans ce(s) secteur(s) fondent votre capacité à agir.

Des connaissances sur les politiques publiques seraient très appréciées.

Vous êtes organisé et rigoureux. Vous devez posséder un très bon relationnel, un sens de la diplomatie affirmé et avoir un esprit orienté vers la recherche de solutions.

Un très bon rédactionnel est nécessaire en français, mais aussi en anglais.

Statut de contractuel du secteur public, durée du contrat et rémunération selon profil.

Constitution du dossier :

Les candidatures (lettre de motivation, CV) devront être adressées par courriel uniquement aux deux adresses suivantes vincent.brunie@insa-rennes.fr et antoine.frappier@insa-rennes.fr au plus tard pour **le 25 septembre 2023**.

Aucune candidature ne sera traitée dans l'outil. Il convient de se reporter aux contacts mentionnés ci-dessus.

Les entretiens se dérouleront au fil de l'eau.

Prise de poste souhaitée avant la fin de l'année 2023.

